



LEI COMPLEMENTAR N.º 054, DE 16 DE SETEMBRO DE 2019.

DISPÕE SOBRE NOVA REDAÇÃO AO TÍTULO IV - DO CUSTEIO DA PREVIDÊNCIA MUNICIPAL - EM SEU ARTIGO 41 DA LEI COMPLEMENTAR N.º 10, DE 20 DE MARÇO DE 2006, REVOGANDO TODOS OS DISPOSITIVOS DAS LEIS COMPLEMENTARES N.ºS 017 DE 19/12/2006, 023 DE 29/04/2011, 032 DE 04/04/2013, 039 DE 17/12/2014 E 048 DE 10/07/2018 QUE ALTERARAM O ARTIGO 41 DA LEI COMPLEMENTAR N.º 10, DE 20 DE MARÇO DE 2006, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

| |
|---|
| Prefeitura de Conceição da Barra - ES Gabinete do Prefeito |
| Publicado no <u>mural PMEB</u> |
| Em <u>17/09/19</u> |
| Matrícula do Servidor: <u>10503</u> |
| <u>[Assinatura]</u> Assinatura |

O Prefeito de Conceição da Barra, Estado do Espírito Santo, no uso de suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei Complementar:

Art. 1.º - O Título IV do Artigo 41 da Lei Complementar nº 10, de 20 De março de 2006, passa a vigorar com a seguinte Redação:

TÍTULO IV

DO CUSTEIO DA PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

Art. 41 - O Regime Próprio de Previdência Social - RPPS de que trata esta Lei terá caráter contributivo e solidário, e deverão ser observados os critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

§ 1.º - Entende-se por observância do caráter contributivo:

- I – a previsão expressa nesta Lei, das alíquotas dos entes patronais e dos segurados ativos, dos segurados inativos e dos pensionistas;
- II – o repasse mensal e integral dos valores das contribuições devidas pelos entes patronais ao **PREVICOB**.
- III – a retenção e o repasse mensal e integral dos valores das contribuições devidas pelos segurados ativos ao **PREVICOB**;



PREFEITURA MUNICIPAL DE CONCEIÇÃO DA BARRA
ESTADO DO ESPIRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

IV – a retenção, pelo **PREVICOB**, dos valores devidos pelos segurados inativos e dos pensionistas, relativos aos benefícios e remunerações cujo pagamento esteja sob sua responsabilidade;

V – pagamento ao **PREVICOB**, de valores relativos a débitos que venham a ocorrer, relativos a contribuições parceladas mediante acordo.

VI – Os valores devidos ao **PREVICOB**, deverão ser repassados em moeda corrente, de forma integral para cada competência, independentemente de disponibilidade financeira do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, sendo vedada a compensação com passivos previdenciários ou reembolso de valores destinados à cobertura de insuficiências financeiras relativas a competências anteriores.

VII – Os valores repassados ao **PREVICOB** em atraso deverão sofrer acréscimo, conforme estabelecido em Lei Municipal.

VIII – As quantias recolhidas em atraso referentes a contribuições previdenciárias e demais débitos serão acrescidas de juros simples de 0,5% (meio por cento) ao mês e multa de 1% (um por cento) do valor do débito, além de atualização monetária de acordo com a variação do INPC ou pelo índice que vier a substituí-lo.

§ 2.º - São fontes de receita do **PREVICOB**:

I – as contribuições previdenciárias a serem pagas pelos:

a) entes patronais, assim entendidos a Administração Pública Direta, Autárquica, Fundacional e do Poder Legislativo do Município;

b) servidores ativos, inativos e pensionistas.

II – doações, subvenções e legados;

III – receitas decorrentes de aplicações financeiras e receitas patrimoniais;

IV – valores recebidos a título de compensação financeira, em razão do § 9º do art. 201 da Constituição Federal;

V – dotações previstas no orçamento municipal;



PREFEITURA MUNICIPAL DE CONCEIÇÃO DA BARRA
ESTADO DO ESPIRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

VI – repasses correspondentes aos aportes a serem efetuados pela Prefeitura Municipal e pela Câmara Municipal, para cobertura de insuficiências financeiras;

VII – demais bens e recursos financeiros que eventualmente lhe forem destinados e incorporados.

§ 3.º - Constituem fonte do plano de custeio do **PREVICOB** as contribuições previdenciárias previstas nos incisos I, alíneas “a” e “b”, incidentes sobre o abono anual, salário-maternidade, auxílio-doença, auxílio-reclusão e os valores pagos ao segurado pelo seu vínculo funcional com o Município, em razão de decisão judicial ou administrativa.

§ 4.º - O abono anual será considerado, para fins contributivos, separadamente da remuneração de contribuição relativa ao mês em que for pago.

§ 5.º - Das Contribuições Previdenciárias Devidas pelos Entes Patronais.

I – A alíquota de contribuição previdenciária devida pelos entes patronais para o custeio do **PREVICOB** corresponderá a 14,55% (quatorze vírgula cinquenta e cinco por cento) incidentes a respectiva remuneração de contribuição.

§ 6.º - Das Contribuições Previdenciárias Devidas pelos Servidores Ativos.

I – A alíquota de contribuição previdenciária devida pelos segurados ativos para o custeio do **PREVICOB** corresponderá a 11% (onze por cento) incidentes sobre a respectiva remuneração de contribuição, inclusive nos casos de afastamento por doença, licença maternidade, excluídas verbas indenizatórias e observadas as disposições vigentes sobre as incorporações de funções gratificadas e cargos comissionados.

§ 7.º - Das Contribuições Previdenciárias Devidas pelos Servidores Inativos e Pensionistas.

I – A alíquota de contribuição previdenciária devida pelos servidores inativos e pelos pensionistas corresponderá a 11% (onze por cento), incidentes sobre o valor da parcela dos proventos que supere o limite estabelecido como teto benefícios de aposentadoria e pensão concedidas pelo Regime Geral de Previdência Social - RGPS.



PREFEITURA MUNICIPAL DE CONCEIÇÃO DA BARRA
ESTADO DO ESPIRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

II – A contribuição prevista no *inciso I* deste parágrafo incidirá apenas sobre as parcelas de proventos de aposentadorias e de pensão que superem o dobro do limite máximo nele previsto, quando o beneficiário for portador de doença incapacitante, cujos critérios de comprovação serão definidos em regulamento.

§ 8.º - A alíquota de contribuição dos segurados ativos não poderá ser inferior à dos servidores titulares de cargo efetivo da União, atualmente fixada em 11% (onze por cento).

§ 9.º - A contribuição dos entes patronais não poderá ser inferior ao valor da contribuição do servidor ativo nem superior ao dobro desta, observado o cálculo atuarial anual.

§ 10 - Entende-se por remuneração de contribuição o conjunto de eventos e parcelas de natureza remuneratória que servirão de base para a incidência dos percentuais das alíquotas de contribuição patronais e dos servidores para efeitos de custeio do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS reestruturada por esta Lei.

I – A remuneração de contribuição compreenderá o vencimento do cargo efetivo acrescido das vantagens pecuniárias de caráter permanente.

II – A remuneração do cargo efetivo é o limite ao qual se encontram submetidos os proventos de aposentadoria e as pensões, por ocasião de sua concessão.

§ 11 - As parcelas que compõem a base de cálculo das contribuições previdenciárias patronais e dos servidores públicos incluem aquelas verbas recebidas em decorrência de local de trabalho que não se caracterizarem como temporárias, sendo inerentes ao cargo.

I – Serão excluídas da base de contribuição, as seguintes vantagens:

- a - as diárias para viagens;
- b - a ajuda de custo em razão de mudança de sede;
- c - a indenização de transporte;
- d - o salário-família;
- e - o auxílio-alimentação;
- f - o auxílio-creche;



PREFEITURA MUNICIPAL DE CONCEIÇÃO DA BARRA
ESTADO DO ESPIRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

- g - as parcelas remuneratórias pagas em decorrência de local de trabalho;
- h - a parcela percebida em decorrência do exercício de cargo em comissão ou de função comissionada ou gratificada;
- i - o abono de permanência de que tratam o § 19 do art. 40 da Constituição Federal, o § 5º do art. 2º e o § 1º do art. 3º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003;
- j - o adicional de férias;
- l - o adicional noturno;
- m - o adicional por serviço extraordinário;
- n - a parcela paga a título de assistência à saúde suplementar;
- o - a parcela paga a título de assistência pré-escolar;
- p - a parcela paga a servidor público indicado para integrar conselho ou órgão deliberativo, na condição de representante do governo, de órgão ou de entidade da administração pública do qual é servidor;
- q - a Gratificação Específica de Produção de Radioisótopos e Radiofármacos;
- r - a Gratificação de Raio X.

§ 12 - O servidor ocupante de cargo efetivo poderá optar pela inclusão, na base de cálculo da contribuição, de parcelas remuneratórias percebidas em decorrência de local de trabalho e do exercício de cargo em comissão ou de função comissionada ou gratificada, e daquelas recebidas a título de adicional noturno ou de adicional por serviço extraordinário, para efeito de cálculo do benefício a ser concedido com fundamento no art. 40 da Constituição Federal e no art. 2º da Emenda Constitucional nº. 41, de 19 de dezembro de 2003, respeitada, em qualquer hipótese, a limitação estabelecida no § 2º do art. 40 da Constituição Federal.

§ 13 - Os repasses previdenciários, sejam eles, a título de contribuição previdenciária ou aportes periódicos deverão ser efetuados até o 5º (quinto) dia útil após a quitação da folha de pagamentos, referente ao mês anterior.



PREFEITURA MUNICIPAL DE CONCEIÇÃO DA BARRA
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

§ 14 - Deverá ser realizada, anualmente, Avaliação Atuarial a ser submetida à análise do Conselho do PREVICOB, determinando as necessidades de financiamento do sistema, bem como o passivo atuarial.

§ 15 - Independente do disposto no parágrafo anterior, o Plano de Custeio poderá ser revisto em prazo inferior a um ano, quando da ocorrência de eventos determinantes de alterações nos encargos do PREVICOB.

§ 16 - Fica fazendo parte integrante desta Lei, o ANEXO I, que institui o Plano de Amortização para equacionamento do déficit atuarial por aporte financeiro periódico.

§ 17 - O Plano de Amortização que trata o Parágrafo anterior será revisto nas reavaliações atuariais anuais, sendo sua revisão estabelecida por Ato do Chefe do Poder Executivo, que conterà uma nova planilha de amortização.

Art. 2.º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogados todos os dispositivos em contrário que regem o plano de custeio do PREVICOB.

Publique-se e cumpra-se.

Gabinete do Prefeito de Conceição da Barra, Estado do Espírito Santo, aos dezesseis dias do mês de setembro do ano de dois mil e dezenove.


Francisco Bernhard Vervloet
Prefeito


Luzia Maria Faria Daher
Gestora de Governo
Portaria n.º 230/2019



PREFEITURA MUNICIPAL DE CONCEIÇÃO DA BARRA
ESTADO DO ESPIRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO I

| PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTE FINANCEIRO | | |
|---|---------------|---------------|
| Ano | Aporte Anual | Aporte Mensal |
| 2019 | 1.797.551,32 | 149.795,94 |
| 2020 | 2.153.975,53 | 179.497,96 |
| 2021 | 2.517.348,46 | 209.779,04 |
| 2022 | 2.887.773,46 | 240.647,79 |
| 2023 | 3.265.355,22 | 272.112,94 |
| 2024 | 3.650.199,85 | 304.183,32 |
| 2025 | 4.042.414,82 | 336.867,90 |
| 2026 | 4.442.109,08 | 370.175,76 |
| 2027 | 4.849.392,98 | 404.116,08 |
| 2028 | 5.264.378,35 | 438.698,20 |
| 2029 | 5.687.178,48 | 473.931,54 |
| 2030 | 6.117.908,18 | 509.825,68 |
| 2031 | 6.556.683,76 | 546.390,31 |
| 2032 | 7.003.623,06 | 583.635,25 |
| 2033 | 7.458.845,47 | 621.570,46 |
| 2034 | 7.922.471,97 | 660.206,00 |
| 2035 | 8.394.625,12 | 699.552,09 |
| 2036 | 8.875.429,08 | 739.619,09 |
| 2037 | 9.365.009,66 | 780.417,47 |
| 2038 | 9.863.494,31 | 821.957,86 |
| 2039 | 10.371.012,15 | 864.251,01 |
| 2040 | 10.474.722,27 | 872.893,52 |
| 2041 | 10.579.469,49 | 881.622,46 |
| 2042 | 10.685.264,19 | 890.438,68 |
| 2043 | 10.792.116,83 | 899.343,07 |
| 2044 | 10.900.038,00 | 908.336,50 |
| 2045 | 11.009.038,38 | 917.419,86 |
| 2046 | 11.119.128,76 | 926.594,06 |



DVALONI
CONSULTORIA

AVALIAÇÃO ATUARIAL DO EXERCÍCIO DE 2019

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de

Conceição da Barra/ES

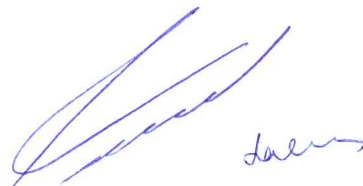


[Handwritten signature]

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL DO EXERCÍCIO DE
2019**

MUNICÍPIO DE CONCEIÇÃO DA BARRA/ES

DATA BASE DE 31/12/2018



ÍNDICE

| | |
|---|----|
| 1) – INTRODUÇÃO..... | 3 |
| 2) – BASE TÉCNICA ATUARIAL..... | 4 |
| 3) – BASE CADASTRAL DAS PREMISSAS..... | 4 |
| 4) – BASE LEGAL DO PLANO..... | 4 |
| 5) – BASE CADASTRAL..... | 4 |
| 6) – TABUA BIOMÉTRICA..... | 5 |
| 7) – TABUAS DO IBGE 2016..... | 9 |
| 8) – GRÁFICO DE MORTALIDADE INFANTIL POR FEDERAÇÃO..... | 9 |
| 9) – GRÁFICO DE EXPECTATIVA DE VIDA..... | 10 |
| 10) – GRÁFICO COMPARATIVO..... | 11 |
| 11) – PLANO DE CUSTEIO..... | 12 |
| 12) – CUSTO SUPLEMENTAR..... | 13 |
| 13) – DESPESA ADMINISTRATIVA..... | 13 |
| 14) – PROVISÃO MATEMÁTICA..... | 14 |
| 15) – MÉTODO DE FINANCIAMENTO..... | 17 |
| 16) – FLUXO FINANCEIRO DE AMORTIZAÇÃO DO DEFICIT TÉCNICO..... | 18 |
| 17) – CARACTERÍSTICAS BÁSICAS..... | 19 |
| 18) – BASE DE DADOS CADASTRAIS..... | 19 |
| 19) – DADOS SERVIDORES ATIVOS..... | 20 |
| 20) – DADOS INATIVOS E PENSIONISTAS..... | 22 |
| 21) – INFORMAÇÕES FINANCEIRAS..... | 26 |
| 22) – RESUMO DAS PREMISSAS ATUARIAIS..... | 27 |
| 23) – CONCLUSÃO..... | 27 |



1 - INTRODUÇÃO

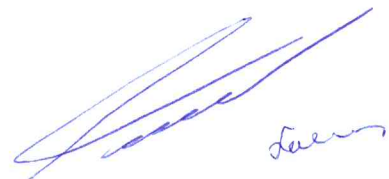
A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998 em seu artigo 6º possibilitou aos Entes Federados a constituição de fundos integrados de bens, direitos e ativos, com a finalidade previdenciária. A Lei determina que os Regimes Próprios de Previdência Social têm a obrigação normativa de se balizarem pela contabilidade e atuária para garantir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do sistema.

Sendo assim, a empresa DVALONI apresenta por meio da solicitação do RPPS o cálculo atuarial das obrigações ou valor dos compromissos do plano previdenciário; cálculo das contribuições necessárias para financiar as obrigações estimadas e de acordo com as normas atuariais para o plano de benefício previsto em lei.

A empresa DVALONI não se responsabiliza pela utilização inadequada das informações contidas no relatório atuarial. O RPPS somente poderá conceder os benefícios previstos pelo Regime Geral e de acordo com a Lei nº9.717/1998 e Lei nº10.887/2004.

São abrangidos:

- a) Aposentadoria por Invalidez;
- b) Aposentadoria Compulsória;
- c) Aposentadoria Voluntária por Idade e Tempo de Contribuição;
- d) Aposentadoria por Idade;
- e) Aposentadoria Especial do Professor
- f) Salário-Família;
- g) Salário-Maternidade;
- h) Auxílio-Doença;
- i) Auxílio-Reclusão;
- j) Pensão por Morte;



2 – BASE TÉCNICA ATUARIAL

- Tábuas Biométricas;
- Metodologias de Cálculo Atuarial;
- Taxas de Juros;
- Regime Previdenciário e Financeiro;

3 – BASE CADASTRAL

- Dados Atualizados de acordo com o último censo cadastral;
- Dados Estatísticos do Servidor;
- Dados Consistentes e Completos;

4 – BASE LEGAL DO PLANO

- Regras de Concessão;
- Perfil do Plano;
- Regras de Custeio do Plano;
- Benefícios Oferecidos do Plano;

5 - BASE CADASTRAL - Dados fornecidos para o cálculo atuarial.

Os resultados obtidos neste relatório consideraram informações fornecidas para a avaliação atuarial da Legislação vigente do RPPS do município de CONCEIÇÃO DA BARRA/ES na posição de 31/12/2018.

Cabe ressaltar a existência de um grupo de inativos mantidos pelo tesouro e que ao longo do estudo alguns números e informações sobre estes serão demonstrados.

Constituição da base cadastral:

| Constituição | 2017 | 2018 | 31/12/2018 |
|----------------------|------|------|------------|
| Ativos | 749 | 764 | 805 |
| Inativos | 216 | 200 | 165 |
| Inativos Tesouro | 45 | 48 | 50 |
| Pensionistas | 30 | 27 | 21 |
| Pensionistas Tesouro | 24 | 24 | 24 |

6 – TABUA BIOMÉTRICA - UTILIZADA NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

BRASIL: Tábua Completa de Mortalidade - Homens - 2016

(Continua)

| Idades Exatas (X) | Probabilidades de Morte entre Duas Idades Exatas Q (X, N) (Por Mil) | Óbitos D (X, N) | l (X) | L (X, N) | T(X) | Expectativa de Vida à Idade X E(X) |
|-------------------|---|-----------------|--------|----------|---------|------------------------------------|
| 0 | 14,349 | 1435 | 100000 | 98685 | 7223373 | 72,2 |
| 1 | 0,965 | 95 | 98565 | 98518 | 7124688 | 72,3 |
| 2 | 0,631 | 62 | 98470 | 98439 | 7026170 | 71,4 |
| 3 | 0,484 | 48 | 98408 | 98384 | 6927731 | 70,4 |
| 4 | 0,399 | 39 | 98360 | 98341 | 6829347 | 69,4 |
| 5 | 0,344 | 34 | 98321 | 98304 | 6731007 | 68,5 |
| 6 | 0,305 | 30 | 98287 | 98272 | 6632702 | 67,5 |
| 7 | 0,280 | 27 | 98257 | 98244 | 6534430 | 66,5 |
| 8 | 0,264 | 26 | 98230 | 98217 | 6436187 | 65,5 |
| 9 | 0,258 | 25 | 98204 | 98191 | 6337970 | 64,5 |
| 10 | 0,264 | 26 | 98179 | 98166 | 6239779 | 63,6 |
| 11 | 0,286 | 28 | 98153 | 98139 | 6141613 | 62,6 |
| 12 | 0,332 | 33 | 98125 | 98108 | 6043474 | 61,6 |
| 13 | 0,414 | 41 | 98092 | 98072 | 5945366 | 60,6 |
| 14 | 0,553 | 54 | 98051 | 98024 | 5847295 | 59,6 |
| 15 | 1,072 | 105 | 97997 | 97945 | 5749270 | 58,7 |
| 16 | 1,370 | 134 | 97892 | 97825 | 5651326 | 57,7 |
| 17 | 1,642 | 160 | 97758 | 97678 | 5553501 | 56,8 |
| 18 | 1,864 | 182 | 97597 | 97506 | 5455823 | 55,9 |
| 19 | 2,045 | 199 | 97415 | 97316 | 5358317 | 55,0 |
| 20 | 2,226 | 216 | 97216 | 97108 | 5261001 | 54,1 |
| 21 | 2,401 | 233 | 97000 | 96883 | 5163893 | 53,2 |
| 22 | 2,516 | 243 | 96767 | 96645 | 5067009 | 52,4 |
| 23 | 2,555 | 247 | 96524 | 96400 | 4970364 | 51,5 |
| 24 | 2,538 | 244 | 96277 | 96155 | 4873964 | 50,6 |
| 25 | 2,494 | 240 | 96033 | 95913 | 4777809 | 49,8 |
| 26 | 2,457 | 235 | 95793 | 95675 | 4681896 | 48,9 |
| 27 | 2,438 | 233 | 95558 | 95441 | 4586221 | 48,0 |
| 28 | 2,452 | 234 | 95325 | 95208 | 4490779 | 47,1 |
| 29 | 2,494 | 237 | 95091 | 94972 | 4395572 | 46,2 |
| 30 | 2,542 | 241 | 94854 | 94733 | 4300599 | 45,3 |
| 31 | 2,586 | 245 | 94613 | 94490 | 4205866 | 44,5 |
| 32 | 2,638 | 249 | 94368 | 94244 | 4111375 | 43,6 |
| 33 | 2,698 | 254 | 94119 | 93992 | 4017132 | 42,7 |
| 34 | 2,768 | 260 | 93865 | 93735 | 3923140 | 41,8 |
| 35 | 2,852 | 267 | 93605 | 93472 | 3829404 | 40,9 |
| 36 | 2,951 | 275 | 93338 | 93201 | 3735932 | 40,0 |
| 37 | 3,067 | 285 | 93063 | 92920 | 3642732 | 39,1 |
| 38 | 3,201 | 297 | 92778 | 92629 | 3549812 | 38,3 |
| 39 | 3,355 | 310 | 92481 | 92325 | 3457183 | 37,4 |

Notas:

N = 1

Q(X, N) = Probabilidades de morte entre as idades exatas X e X+N.

l(X) = Número de sobreviventes à idade exata X.

D(X, N) = Número de óbitos ocorridos entre as idades X e X+N.

L(X, N) = Número de pessoas-anos vividos entre as idades X e X+N.

T(X) = Número de pessoas-anos vividos a partir da idade X.

E(X) = Expectativa de vida à idade X.

Rua Washington Lima, 391 – Bangu – Rio de Janeiro – RJ – Cep 21.815-320

CNPJ.: 23.540.416/0001-06

Cel.:(21)2292-7603/99900-0186. Email:dvaloni@dvaloniconsultoria.com.br

www.dvaloniconsultoria.com.br

BRASIL: Tábua Completa de Mortalidade - Homens - 2016

| Idades Exatas (X) | Probabilidades de Morte entre Duas Idades Exatas Q (X, N) (Por Mil) | | Óbitos D (X, N) | l (X) | L (X, N) | T(X) | (Conclusão) |
|-------------------|---|-------|-----------------|--------|----------|------|------------------------------------|
| | | | | | | | Expectativa de Vida à Idade X E(X) |
| 40 | 3,529 | 325 | 92170 | 92008 | 3364857 | 36,5 | |
| 41 | 3,725 | 342 | 91845 | 91674 | 3272850 | 35,6 | |
| 42 | 3,951 | 362 | 91503 | 91322 | 3181176 | 34,8 | |
| 43 | 4,208 | 384 | 91141 | 90950 | 3089854 | 33,9 | |
| 44 | 4,497 | 408 | 90758 | 90554 | 2998904 | 33,0 | |
| 45 | 4,814 | 435 | 90350 | 90132 | 2908350 | 32,2 | |
| 46 | 5,159 | 464 | 89915 | 89683 | 2818218 | 31,3 | |
| 47 | 5,538 | 495 | 89451 | 89203 | 2728536 | 30,5 | |
| 48 | 5,954 | 530 | 88955 | 88691 | 2639332 | 29,7 | |
| 49 | 6,407 | 567 | 88426 | 88142 | 2550642 | 28,8 | |
| 50 | 6,894 | 606 | 87859 | 87556 | 2462500 | 28,0 | |
| 51 | 7,416 | 647 | 87253 | 86930 | 2374943 | 27,2 | |
| 52 | 7,972 | 690 | 86606 | 86261 | 2288013 | 26,4 | |
| 53 | 8,565 | 736 | 85916 | 85548 | 2201752 | 25,6 | |
| 54 | 9,196 | 783 | 85180 | 84788 | 2116204 | 24,8 | |
| 55 | 9,879 | 834 | 84397 | 83980 | 2031416 | 24,1 | |
| 56 | 10,609 | 886 | 83563 | 83120 | 1947436 | 23,3 | |
| 57 | 11,368 | 940 | 82677 | 82207 | 1864316 | 22,5 | |
| 58 | 12,153 | 993 | 81737 | 81240 | 1782109 | 21,8 | |
| 59 | 12,978 | 1048 | 80743 | 80219 | 1700869 | 21,1 | |
| 60 | 13,862 | 1105 | 79696 | 79143 | 1620650 | 20,3 | |
| 61 | 14,834 | 1166 | 78591 | 78008 | 1541507 | 19,6 | |
| 62 | 15,917 | 1232 | 77425 | 76809 | 1463499 | 18,9 | |
| 63 | 17,134 | 1306 | 76193 | 75540 | 1386690 | 18,2 | |
| 64 | 18,489 | 1385 | 74887 | 74195 | 1311150 | 17,5 | |
| 65 | 19,945 | 1466 | 73503 | 72769 | 1236955 | 16,8 | |
| 66 | 21,524 | 1551 | 72036 | 71261 | 1164186 | 16,2 | |
| 67 | 23,302 | 1642 | 70486 | 69665 | 1092925 | 15,5 | |
| 68 | 25,321 | 1743 | 68843 | 67972 | 1023260 | 14,9 | |
| 69 | 27,572 | 1850 | 67100 | 66175 | 955288 | 14,2 | |
| 70 | 30,002 | 1958 | 65250 | 64271 | 889113 | 13,6 | |
| 71 | 32,606 | 2064 | 63293 | 62261 | 824841 | 13,0 | |
| 72 | 35,455 | 2171 | 61229 | 60143 | 762581 | 12,5 | |
| 73 | 38,580 | 2278 | 59058 | 57919 | 702437 | 11,9 | |
| 74 | 41,991 | 2384 | 56780 | 55587 | 644518 | 11,4 | |
| 75 | 45,672 | 2484 | 54395 | 53153 | 588931 | 10,8 | |
| 76 | 49,632 | 2576 | 51911 | 50623 | 535778 | 10,3 | |
| 77 | 53,923 | 2660 | 49335 | 48004 | 485155 | 9,8 | |
| 78 | 58,580 | 2734 | 46674 | 45307 | 437151 | 9,4 | |
| 79 | 63,634 | 2796 | 43940 | 42542 | 391843 | 8,9 | |
| 80 ou mais | 1000,000 | 41144 | 41144 | 349301 | 349301 | 8,5 | |

Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas (DPE), Coordenação de População e Indicadores Sociais (COPIS).

Notas:

N = 1

Q(X, N) = Probabilidades de morte entre as idades exatas X e X+N.

l(X) = Número de sobreviventes à idade exata X.

D(X, N) = Número de óbitos ocorridos entre as idades X e X+N.

L(X, N) = Número de pessoas-anos vividos entre as idades X e X+N.

T(X) = Número de pessoas-anos vividos a partir da idade X.

E(X) = Expectativa de vida à idade X.

Rua Washington Lima, 391 – Bangu – Rio de Janeiro – RJ – Cep 21.815-320

CNPJ.: 23.540.416/0001-06

Cel.:(21)2292-7603/99900-0186. Email:dvaloni@dvaloniconsultoria.com.br

www.dvaloniconsultoria.com.br

BRASIL: Tábua Completa de Mortalidade - Mulheres - 2016

(Continua)

| Idades Exatas (X) | Probabilidades de Morte entre Duas Idades Exatas Q (X, N) (Por Mil) | Óbitos D (X, N) | l (X) | L (X, N) | T(X) | Expectativa de Vida à Idade X E(X) |
|-------------------|---|-----------------|--------|----------|---------|------------------------------------|
| 0 | 12,183 | 1218 | 100000 | 98887 | 7936893 | 79,4 |
| 1 | 0,792 | 78 | 98782 | 98743 | 7838006 | 79,3 |
| 2 | 0,496 | 49 | 98703 | 98679 | 7739263 | 78,4 |
| 3 | 0,371 | 37 | 98655 | 98636 | 7640584 | 77,4 |
| 4 | 0,300 | 30 | 98618 | 98603 | 7541948 | 76,5 |
| 5 | 0,254 | 25 | 98588 | 98576 | 7443345 | 75,5 |
| 6 | 0,223 | 22 | 98563 | 98552 | 7344769 | 74,5 |
| 7 | 0,202 | 20 | 98541 | 98531 | 7246217 | 73,5 |
| 8 | 0,188 | 19 | 98521 | 98512 | 7147686 | 72,5 |
| 9 | 0,182 | 18 | 98503 | 98494 | 7049174 | 71,6 |
| 10 | 0,183 | 18 | 98485 | 98476 | 6950680 | 70,6 |
| 11 | 0,195 | 19 | 98467 | 98457 | 6852204 | 69,6 |
| 12 | 0,230 | 23 | 98448 | 98436 | 6753747 | 68,6 |
| 13 | 0,274 | 27 | 98425 | 98412 | 6655310 | 67,6 |
| 14 | 0,318 | 31 | 98398 | 98382 | 6556899 | 66,6 |
| 15 | 0,362 | 36 | 98367 | 98349 | 6458516 | 65,7 |
| 16 | 0,413 | 41 | 98331 | 98311 | 6360167 | 64,7 |
| 17 | 0,454 | 45 | 98291 | 98268 | 6261857 | 63,7 |
| 18 | 0,479 | 47 | 98246 | 98222 | 6163588 | 62,7 |
| 19 | 0,491 | 48 | 98199 | 98175 | 6065366 | 61,8 |
| 20 | 0,503 | 49 | 98151 | 98126 | 5967191 | 60,8 |
| 21 | 0,518 | 51 | 98101 | 98076 | 5869065 | 59,8 |
| 22 | 0,536 | 53 | 98050 | 98024 | 5770989 | 58,9 |
| 23 | 0,558 | 55 | 97998 | 97970 | 5672965 | 57,9 |
| 24 | 0,584 | 57 | 97943 | 97915 | 5574995 | 56,9 |
| 25 | 0,611 | 60 | 97886 | 97856 | 5477080 | 56,0 |
| 26 | 0,640 | 63 | 97826 | 97795 | 5379224 | 55,0 |
| 27 | 0,674 | 66 | 97763 | 97730 | 5281430 | 54,0 |
| 28 | 0,714 | 70 | 97698 | 97663 | 5183699 | 53,1 |
| 29 | 0,759 | 74 | 97628 | 97591 | 5086036 | 52,1 |
| 30 | 0,810 | 79 | 97554 | 97514 | 4988446 | 51,1 |
| 31 | 0,865 | 84 | 97475 | 97433 | 4890931 | 50,2 |
| 32 | 0,920 | 90 | 97390 | 97346 | 4793499 | 49,2 |
| 33 | 0,974 | 95 | 97301 | 97253 | 4696153 | 48,3 |
| 34 | 1,029 | 100 | 97206 | 97156 | 4598900 | 47,3 |
| 35 | 1,091 | 106 | 97106 | 97053 | 4501744 | 46,4 |
| 36 | 1,164 | 113 | 97000 | 96944 | 4404691 | 45,4 |
| 37 | 1,247 | 121 | 96887 | 96827 | 4307747 | 44,5 |
| 38 | 1,343 | 130 | 96766 | 96701 | 4210921 | 43,5 |
| 39 | 1,452 | 140 | 96636 | 96566 | 4114219 | 42,6 |

Notas:

N = 1

Q(X, N) = Probabilidades de morte entre as idades exatas X e X+N.

l(X) = Número de sobreviventes à idade exata X.

D(X, N) = Número de óbitos ocorridos entre as idades X e X+N.

L(X, N) = Número de pessoas-anos vividos entre as idades X e X+N.

T(X) = Número de pessoas-anos vividos a partir da idade X.

E(X) = Expectativa de vida à idade X.

Rua Washington Lima, 391 – Bangu – Rio de Janeiro – RJ – Cep 21.815-320

CNPJ.: 23.540.416/0001-06

Cel.:(21)2292-7603/99900-0186. Email:dvaloni@dvaloniconsultoria.com.br

www.dvaloniconsultoria.com.br

BRASIL: Tábua Completa de Mortalidade - Mulheres - 2016

(Conclusão)

| Idades Exatas (X) | Probabilidades de Morte entre Duas Idades Exatas Q (X, N) (Por Mil) | Óbitos D (X, N) | l (X) | L (X, N) | T(X) | Expectativa de Vida à Idade X E(X) |
|-------------------|---|-----------------|---------|----------|---------|------------------------------------|
| 40 | 1,571 | 152 | 96496 | 96420 | 4017653 | 41,6 |
| 41 | 1,703 | 164 | 96345 | 96262 | 3921233 | 40,7 |
| 42 | 1,856 | 178 | 96180 | 96091 | 3824970 | 39,8 |
| 43 | 2,032 | 195 | 96002 | 95904 | 3728879 | 38,8 |
| 44 | 2,229 | 214 | 95807 | 95700 | 3632974 | 37,9 |
| 45 | 2,446 | 234 | 95593 | 95476 | 3537274 | 37,0 |
| 46 | 2,674 | 255 | 95360 | 95232 | 3441798 | 36,1 |
| 47 | 2,910 | 277 | 95105 | 94966 | 3346566 | 35,2 |
| 48 | 3,150 | 299 | 94828 | 94678 | 3251600 | 34,3 |
| 49 | 3,398 | 321 | 94529 | 94368 | 3156921 | 33,4 |
| 50 | 3,667 | 345 | 94208 | 94035 | 3062553 | 32,5 |
| 51 | 3,959 | 372 | 93862 | 93677 | 2968518 | 31,6 |
| 52 | 4,270 | 399 | 93491 | 93291 | 2874841 | 30,8 |
| 53 | 4,601 | 428 | 93091 | 92877 | 2781550 | 29,9 |
| 54 | 4,956 | 459 | 92663 | 92433 | 2688673 | 29,0 |
| 55 | 5,347 | 493 | 92204 | 91957 | 2596240 | 28,2 |
| 56 | 5,774 | 530 | 91711 | 91446 | 2504282 | 27,3 |
| 57 | 6,234 | 568 | 91181 | 90897 | 2412836 | 26,5 |
| 58 | 6,729 | 610 | 90613 | 90308 | 2321939 | 25,6 |
| 59 | 7,268 | 654 | 90003 | 89676 | 2231631 | 24,8 |
| 60 | 7,860 | 702 | 89349 | 88998 | 2141955 | 24,0 |
| 61 | 8,518 | 755 | 88647 | 88269 | 2052957 | 23,2 |
| 62 | 9,256 | 814 | 87892 | 87485 | 1964688 | 22,4 |
| 63 | 10,087 | 878 | 87078 | 86639 | 1877203 | 21,6 |
| 64 | 11,015 | 949 | 86200 | 85725 | 1790565 | 20,8 |
| 65 | 12,027 | 1025 | 85250 | 84738 | 1704840 | 20,0 |
| 66 | 13,139 | 1107 | 84225 | 83672 | 1620102 | 19,2 |
| 67 | 14,386 | 1196 | 83118 | 82520 | 1536431 | 18,5 |
| 68 | 15,789 | 1293 | 81922 | 81276 | 1453910 | 17,7 |
| 69 | 17,349 | 1399 | 80629 | 79930 | 1372634 | 17,0 |
| 70 | 19,036 | 1508 | 79230 | 78476 | 1292705 | 16,3 |
| 71 | 20,866 | 1622 | 77722 | 76911 | 1214229 | 15,6 |
| 72 | 22,900 | 1743 | 76100 | 75229 | 1137318 | 14,9 |
| 73 | 25,170 | 1872 | 74358 | 73422 | 1062089 | 14,3 |
| 74 | 27,679 | 2006 | 72486 | 71483 | 988667 | 13,6 |
| 75 | 30,375 | 2141 | 70480 | 69409 | 917184 | 13,0 |
| 76 | 33,280 | 2274 | 68339 | 67202 | 847775 | 12,4 |
| 77 | 36,494 | 2411 | 66065 | 64859 | 780573 | 11,8 |
| 78 | 40,076 | 2551 | 63654 | 62378 | 715714 | 11,2 |
| 79 | 44,031 | 2690 | 61103 | 59757 | 653336 | 10,7 |
| 80 ou mais | 1000,000 | 58412 | 58412 | 593578 | 593578 | 10,2 |

Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas (DPE), Coordenação de População e Indicadores Sociais (COPIIS).

Notas:

N = 1

Q(X, N) = Probabilidades de morte entre as idades exatas X e X+N.

l(X) = Número de sobreviventes a idade exata X.

D(X, N) = Número de óbitos ocorridos entre as idades X e X+N.

L(X, N) = Número de pessoas-anos vividos entre as idades X e X+N.

T(X) = Número de pessoas-anos vividos a partir da idade X.

E(X) = Expectativa de vida à idade X.

Rua Washington Lima, 391 – Bangu – Rio de Janeiro – RJ – Cep 21.815-320

CNPJ.: 23.540.416/0001-06

Cel.:(21)2292-7603/99900-0186. Email:dvaloni@dvaloniconsultoria.com.br

www.dvaloniconsultoria.com.br

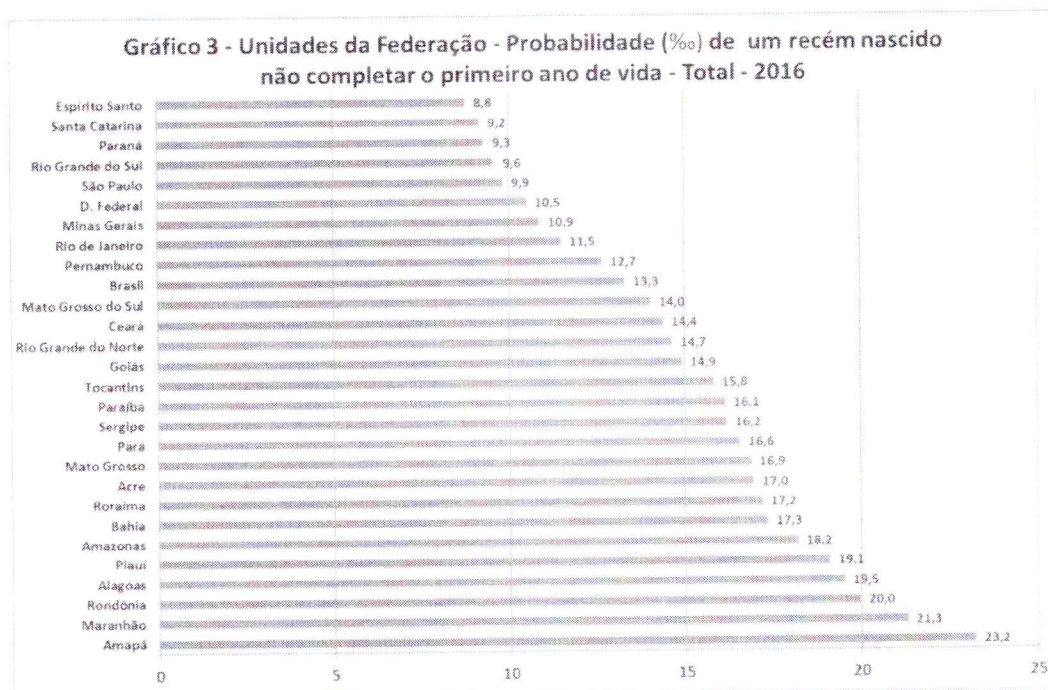
7 – TABUAS DO IBGE - 2016 – Vide referências abaixo.

ALBUQUERQUE, Fernando Roberto P. de C. e SENNA, Janaina R. Xavier "Tábuas de Mortalidade por Sexo e Grupos de Idade - Grandes e Unidades da Federação – 1980, 1991 e 2000. Textos para discussão, Diretoria de Pesquisas, IBGE, Rio de Janeiro, 2005. 161p. ISSN 1518-675X ; n. 20

BRASIL. Decreto nº 3.266, de 29 de novembro de 1999. Atribui competência e fixa a periodicidade para a publicação da tábua completa de mortalidade de que trata o § 8º do art. 29 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, com a redação dada pela Lei nº 9.876, de 26 de novembro de 1999. *Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil*, Poder Executivo, Brasília, DF, ano 132, n. 228, 30 nov. 1999. Seção 1, p. 73. Disponível em: <<http://www.presidencia.gov.br/legislacao>>. Acesso em: nov. 2013.

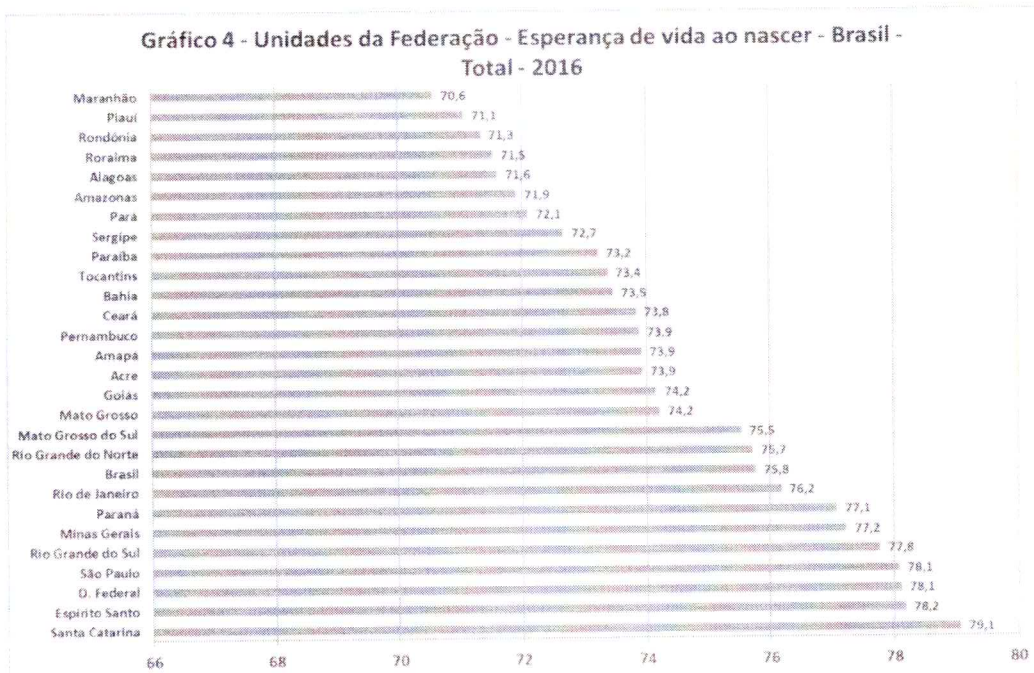
PROJEÇÃO da população do Brasil por sexo e idade para o período 2000-2060; Projeção da população das Unidades da Federação por sexo e idade 2000-2030. Rio de Janeiro: IBGE, 2013. Disponível em: <http://www.ibge.gov.br/home/estatistica/populacao/projecao_da_populacao/2013/default.shtm>. Acesso em: nov. 2015.

8 – GRÁFICO DE MORTALIDADE INFANTIL POR FEDERAÇÃO



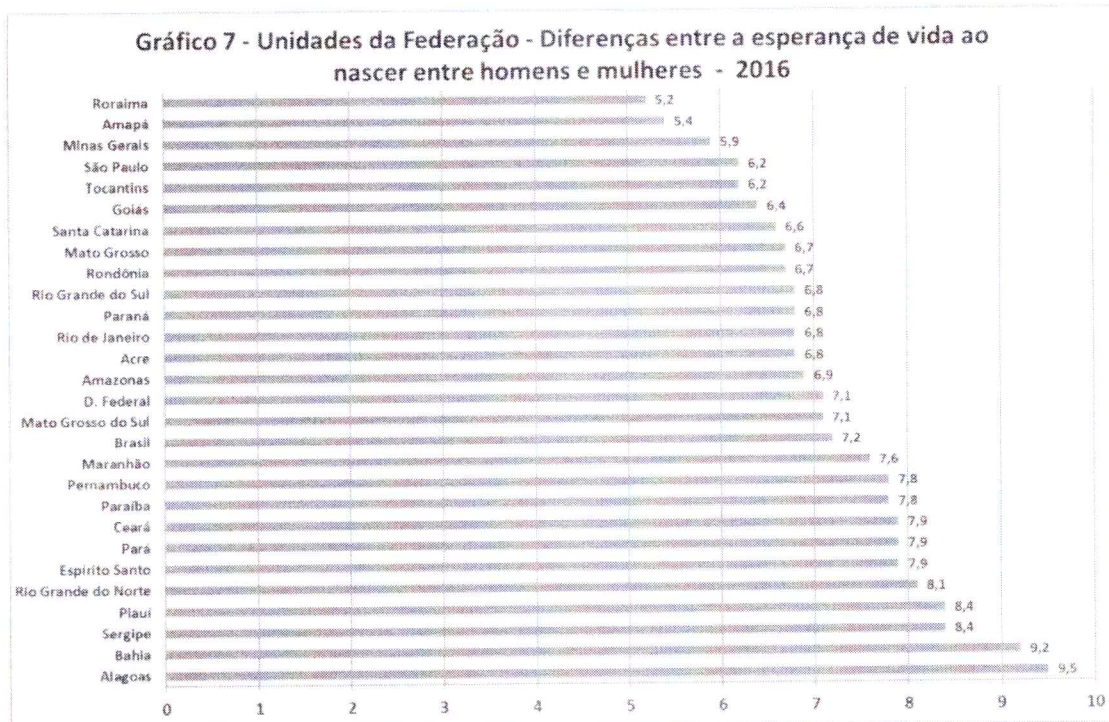
Fonte: Projeção da população do Brasil e Unidades da Federação por sexo e idade para o período 2000-2030.

9 – GRÁFICO DE EXPECTATIVA DE VIDA



Fonte: Projeção da população do Brasil e Unidades da Federação por sexo e idade para o período 2000-2030.

10- GRÁFICO COMPARATIVO - de Expectativa de vida entre homens e mulheres.



Fonte: Projeção da população do Brasil e Unidades da Federação por sexo e idade para o período 2000-2030.

11 - PLANO DE CUSTEIO PREVIDENCIARIO APURADO

O Plano de Custeio apresentado RPPS está com o custo normal puro e acrescido do carregamento administrativo, e é por meio do plano de custeio que o município ficará sabendo o quanto custará cada benefício previdenciário. O plano de custeio e os encargos apurados refletirão, exatamente, as características da massa avaliada.

| ITENS | CUSTO NORMAL |
|-----------------------------------|---------------|
| Aposentadoria Programada | 9,62% |
| Aposentadoria Especial Professor | 8,73% |
| Aposentadoria Não Programada | 0,88% |
| Pensão de Ativos | 1,29% |
| Reversão em Pensão Programada | 1,16% |
| Reversão em Pensão Não Programada | 0,36% |
| Auxílio Doença | 1,16% |
| Salário Maternidade | 0,27% |
| Auxílio Reclusão | 0,08% |
| Salário Família | 0,01% |
| Alíquota Administrativa | 2,00% |
| TOTAL ALÍQUOTA | 25,55% |

O custo normal calculado para o exercício de 2019 é de 23,55% (vinte e três vírgula cinquenta e cinco por cento). Somado aos 2% (dois por cento) de despesa administrativa que totaliza uma alíquota de 25,55% (vinte e cinco vírgula cinquenta e cinco por cento). Tudo descrito na Nota Técnica do Plano, e adotamos as Hipóteses Atuariais e econômicas vigentes.

Com as alíquotas calculadas pela avaliação atuarial, no sentido de mantermos o devido equilíbrio atuarial e financeiro propomos as seguintes alíquotas de contribuição ao município de CONCEIÇÃO DA BARRA/ES:

| ITENS | CUSTO NORMAL |
|------------------|--------------|
| Ente | 14,55% |
| Servidor Ativo | 11,00% |
| Servidor Inativo | 11,00% |
| Pensionista | 11,00% |

12 - CUSTO SUPLEMENTAR

O equacionamento do déficit se dará por meio de aportes financeiros. O referido custo parte de um aporte inicial de R\$ 149.795,94 com prazo de 28 anos para amortizar o passivo atuarial de R\$ 75.884.107,24 (setenta e cinco milhões, oitocentos e oitenta e quatro mil, cento e sete reais e vinte e quatro centavos).

Segundo Winklevoss, são as quatro causas principais do surgimento do Passivo Atuarial Suplementar:

- Compra de tempo anterior a filiação ao Plano sem uma contribuição imediata de ingresso de recursos para custeá-la, pagamento de joia de ingresso;
- A liberalização do plano de benefícios sem o necessário aporte inicial;
- A mudança desfavorável nas premissas atuárias adotadas em relação a realidade da massa de servidores do plano e do ambiente que os cerca, quando esta tendência não está embutida no plano de custeio;
- O desvio do comportamento do plano em relação às premissas atuárias corretamente adotadas, em função de acidentes amostrais revelados pela massa de servidores.

13 – DESPESA ADMINISTRATIVA

A taxa da administração é o limite de gastos permitido pela legislação previdenciária que a unidade gestora do RPPS do município de CONCEIÇÃO DA BARRA/ES tem para custear as despesas correntes (pessoal, material, serviços etc.) e de capital (bens) necessárias à sua organização e ao seu funcionamento.

A taxa para despesas administrativas é de 2,00% e o limite de gasto administrativos para 2019 representa 2,00% (dois por cento) da folha total dos servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas, do exercício de 2018.

A legislação previdenciária ainda permite a constituição de reservas administrativas com eventuais “sobras” da taxa de administração, desde que a legislação defina expressamente o percentual de gastos permitidos (e não até o limite de gastos). Na prática, a reserva administrativa receberá o mesmo tratamento contábil da despesa contemplada pela taxa de administração.



14 – PROVISÃO MATEMÁTICA

As Provisões (Reservas) Matemáticas representam os fundos gerados através da acumulação de recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pela Lei Municipal de Previdência através do seu Plano de Benefícios, e seu valor está ligada ao método atuarial utilizado para financiamento do Plano.

O patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Provisões Matemáticas calculadas e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros.

O quadro a seguir apresenta um resumo do Plano de Contas com as Provisões Matemáticas necessária no corte da reavaliação atuarial, obtidas considerando os cenários já apresentados e o método de financiamento dos custos do Plano pelo Método de Crédito Unitário Projetado e Repartição de Capitais de Cobertura.

Plano de Contas – RPPS

| | | |
|------------------------|---|-----------------------|
| 2.2.7.2.0.00.00 | Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo | 115.958.712,91 |
| 2.2.7.2.1.03.00 | Plano Previdenciário - Provisões De Benefícios Concedidos | 72.658.838,88 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS | 72.881.749,43 |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS | -222.910,55 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.00 | Plano Previdenciário - Provisões De Benefícios a Conceder | 43.299.874,03 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS | 94.348.725,50 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS | -23.111.026,93 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS | -15.442.831,84 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS | -12.494.992,70 |
| 2.2.7.2.1.05.00 | Plano Previdenciário - Plano de Amortização | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) Outros Créditos do Plano de Amortização | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.00 | Provisões Atuariais Para Ajustes Do Plano Previdenciário | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.01 | Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.98 | Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano | 0,00 |
| 2.3.0.0.0.00.00 | PATRIMÔNIO (SALDO PATRIMONIAL) | 40.074.605,67 |
| 2.3.7.1.1.00.00 | Superávits ou Déficits Acumulados - Consolidação | -75.884.107,24 |
| 2.3.7.1.1.01.00 | Superávits ou Déficits do Exercício | 0,00 |
| 2.3.7.1.1.02.00 | Superávits ou Déficits de Exercícios Anteriores | 0,00 |

Planos de Contas – Benefícios Mantidos pelo Tesouro

| PLANO DE CONTAS - | | |
|-------------------|---|-----------------------|
| 2.2.7.2.0.00.00 | Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo | 11.634.316,22 |
| 2.2.7.2.1.03.00 | Plano Previdenciário - Provisões De Benefícios Concedidos | 11.634.316,22 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS | 11.725.304,83 |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS | -90.469,00 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS | -519,61 |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.00 | Plano Previdenciário - Provisões De Benefícios a Conceder | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.05.00 | Plano Previdenciário - Plano de Amortização | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) Outros Créditos do Plano de Amortização | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.00 | Provisões Atuariais Para Ajustes Do Plano Previdenciário | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.01 | Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.98 | Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano | 0,00 |
| 2.3.0.0.0.00.00 | PATRIMÔNIO LÍQUIDO (SALDO PATRIMONIAL) | 0,00 |
| 2.3.7.1.1.00.00 | Superávits ou Déficits Acumulados - Consolidação | -11.634.316,22 |

Método Atuarial para Financiamento das Obrigações

As obrigações apresentadas neste relatório são calculadas com o uso do método atuarial Crédito Unitário Projetado.

Premissas Financeiras e Atuariais

As contribuições esperadas do Fundo para o próximo exercício foram estimadas com base no plano de custeio vigente na data base dessa avaliação atuarial para o plano avaliado, aplicado sobre a folha salarial projetada dos participantes (ou de benefícios, se for o caso).

O valor esperado de pagamento de benefícios para o próximo exercício foi estimado com base na projeção da folha de benefícios da data base dessa avaliação, e na expectativa atuarial de início de novos benefícios.

Plano de Amortização do Déficit Técnico Apresentado na Reavaliação Atuarial

Para o equacionamento do passivo atuarial ou tempo de serviço passado, foi elaborado um plano de custeio com aportes crescentes para os próximos 28 anos, conforme estabelecido no artigo 6º da Instrução Normativa Nº 7/2018 e demonstrado abaixo:

| PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTE FINANCEIRO | | |
|--|---------------|---------------|
| Ano | Aporte Anual | Aporte Mensal |
| 2019 | 1.797.551,32 | 149.795,94 |
| 2020 | 2.153.975,53 | 179.497,96 |
| 2021 | 2.517.348,46 | 209.779,04 |
| 2022 | 2.887.773,46 | 240.647,79 |
| 2023 | 3.265.355,22 | 272.112,94 |
| 2024 | 3.650.199,85 | 304.183,32 |
| 2025 | 4.042.414,82 | 336.867,90 |
| 2026 | 4.442.109,08 | 370.175,76 |
| 2027 | 4.849.392,98 | 404.116,08 |
| 2028 | 5.264.378,35 | 438.698,20 |
| 2029 | 5.687.178,48 | 473.931,54 |
| 2030 | 6.117.908,18 | 509.825,68 |
| 2031 | 6.556.683,76 | 546.390,31 |
| 2032 | 7.003.623,06 | 583.635,25 |
| 2033 | 7.458.845,47 | 621.570,46 |
| 2034 | 7.922.471,97 | 660.206,00 |
| 2035 | 8.394.625,12 | 699.552,09 |
| 2036 | 8.875.429,08 | 739.619,09 |
| 2037 | 9.365.009,66 | 780.417,47 |
| 2038 | 9.863.494,31 | 821.957,86 |
| 2039 | 10.371.012,15 | 864.251,01 |
| 2040 | 10.474.722,27 | 872.893,52 |
| 2041 | 10.579.469,49 | 881.622,46 |
| 2042 | 10.685.264,19 | 890.438,68 |
| 2043 | 10.792.116,83 | 899.343,07 |
| 2044 | 10.900.038,00 | 908.336,50 |
| 2045 | 11.009.038,38 | 917.419,86 |
| 2046 | 11.119.128,76 | 926.594,06 |

15 – MÉTODO ATUARIAL - para Financiamento das Obrigações

As obrigações apresentadas neste relatório são calculadas com uso do método atuarial Crédito Unitário Projetado.

O objetivo deste método é diluir o custo do benefício de cada empregado ao longo do período no qual é previsto que este irá trabalhar para a empresa. A determinação do custo para cada ano de serviço é obtida indiretamente pela alocação dos benefícios esperados entre os anos de serviço. O custo alocado a cada ano de serviço corresponderá ao valor dos benefícios esperados atribuídos àquele ano em particular.

Nas situações onde a fórmula de cálculo do benefício estabelece um determinado nível de benefício para cada ano de serviço, a alocação de benefício esperado entre os anos de serviço é baseada na sua fórmula de cálculo. Nos demais casos, ou se o nível de benefício previsto para o final da carreira do empregado for substancialmente superior ao valor apurado nos anos iniciais de serviço, a alocação em questão é calculada com base na distribuição pró-rata do benefício esperado, considerando o tempo de serviço que o empregado deve completar para se tornar elegível.

A reserva matemática individual atribuída a um participante corresponde ao valor presente dos benefícios esperados deste participante alocados aos anos de serviço anteriores ao da avaliação atuarial. Para os aposentados ou já elegíveis ao benefício, esta reserva equivale ao valor presente total dos benefícios atuais ou esperados. O custo do serviço corrente de um participante ativo corresponde ao valor presente dos benefícios atribuídos ao exercício fiscal corrente. O custo do serviço corrente do plano de benefícios é obtido pela soma dos custos dos serviços correntes individuais, e o valor presente das obrigações atuariais do plano de benefícios corresponde à soma das reservas matemáticas de todos os participantes do plano.



16 – FLUXO FINANCEIRO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT TÉCNICO

A amortização deste passivo será pelos próximos 28 anos deste período, a amortização se fará por meio de aportes e será mensurada em cada avaliação atuarial, cujo quadro apresentou os valores a seguir:

| Mês/Ano | Fl. Salarial Anual | Contribuição Amortizante | JUROS | N | SALDO DEVEDOR |
|---------|--------------------|--------------------------|--------------|----|---------------|
| dez-18 | | | | | 75.884.107,24 |
| dez-19 | 14.979.594,35 | 1.797.551,32 | 4.553.046,43 | 1 | 78.639.602,35 |
| dez/20 | 15.129.390,29 | 2.153.975,53 | 4.718.376,14 | 2 | 81.204.002,97 |
| dez/21 | 15.280.684,19 | 2.517.348,46 | 4.872.240,18 | 3 | 83.558.894,68 |
| dez/22 | 15.433.491,03 | 2.887.773,46 | 5.013.533,68 | 4 | 85.684.654,90 |
| dez/23 | 15.587.825,94 | 3.265.355,22 | 5.141.079,29 | 5 | 87.560.378,97 |
| dez/24 | 15.743.704,20 | 3.650.199,85 | 5.253.622,74 | 6 | 89.163.801,86 |
| dez/25 | 15.901.141,25 | 4.042.414,82 | 5.349.828,11 | 7 | 90.471.215,15 |
| dez/26 | 16.060.152,66 | 4.442.109,08 | 5.428.272,91 | 8 | 91.457.378,98 |
| dez/27 | 16.220.754,18 | 4.849.392,98 | 5.487.442,74 | 9 | 92.095.428,74 |
| dez/28 | 16.382.961,73 | 5.264.378,35 | 5.525.725,72 | 10 | 92.356.776,12 |
| dez/29 | 16.546.791,34 | 5.687.178,48 | 5.541.406,57 | 11 | 92.211.004,20 |
| dez/30 | 16.712.259,26 | 6.117.908,18 | 5.532.660,25 | 12 | 91.625.756,27 |
| dez/31 | 16.879.381,85 | 6.556.683,76 | 5.497.545,38 | 13 | 90.566.617,88 |
| dez/32 | 17.048.175,67 | 7.003.623,06 | 5.433.997,07 | 14 | 88.996.991,90 |
| dez/33 | 17.218.657,42 | 7.458.845,47 | 5.339.819,51 | 15 | 86.877.965,94 |
| dez/34 | 17.390.844,00 | 7.922.471,97 | 5.212.677,96 | 16 | 84.168.171,92 |
| dez/35 | 17.564.752,44 | 8.394.625,12 | 5.050.090,32 | 17 | 80.823.637,11 |
| dez/36 | 17.740.399,96 | 8.875.429,08 | 4.849.418,23 | 18 | 76.797.626,26 |
| dez/37 | 17.917.803,96 | 9.365.009,66 | 4.607.857,58 | 19 | 72.040.474,17 |
| dez/38 | 18.096.982,00 | 9.863.494,31 | 4.322.428,45 | 20 | 66.499.408,31 |
| dez/39 | 18.277.951,82 | 10.371.012,15 | 3.989.964,50 | 21 | 60.118.360,66 |
| dez/40 | 18.460.731,34 | 10.474.722,27 | 3.607.101,64 | 22 | 53.250.740,03 |
| dez/41 | 18.645.338,65 | 10.579.469,49 | 3.195.044,40 | 23 | 45.866.314,94 |
| dez/42 | 18.831.792,04 | 10.685.264,19 | 2.751.978,90 | 24 | 37.933.029,65 |
| dez/43 | 19.020.109,96 | 10.792.116,83 | 2.275.981,78 | 25 | 29.416.894,60 |
| dez/44 | 19.210.311,06 | 10.900.038,00 | 1.765.013,68 | 26 | 20.281.870,28 |
| dez/45 | 19.402.414,17 | 11.009.038,38 | 1.216.912,22 | 27 | 10.489.744,12 |
| dez/46 | 19.596.438,31 | 11.119.128,76 | 629.384,65 | 28 | 0,00 |

17- CARACTERÍSTICAS BÁSICAS - do Regime Próprio do Município de CONCEIÇÃO DA BARRA/ES (Benefício Definido)

Situação: aberto a novas adesões, existindo participantes ativos, assistidos e pensionistas.

Participantes assistidos: ex-servidor do município aposentado pelo RPPS, ou beneficiários destes, que recebem benefício (pensionistas).

Benefícios Concedidos

Aposentadoria por Invalidez;

Aposentadoria por Tempo de Contribuição;

Aposentadoria por Idade

Aposentadoria Compulsória;

Aposentadoria Especial Professor

Pensão por Morte;

Benefícios com paridade = reajuste igual aos servidores efetivos ativos;

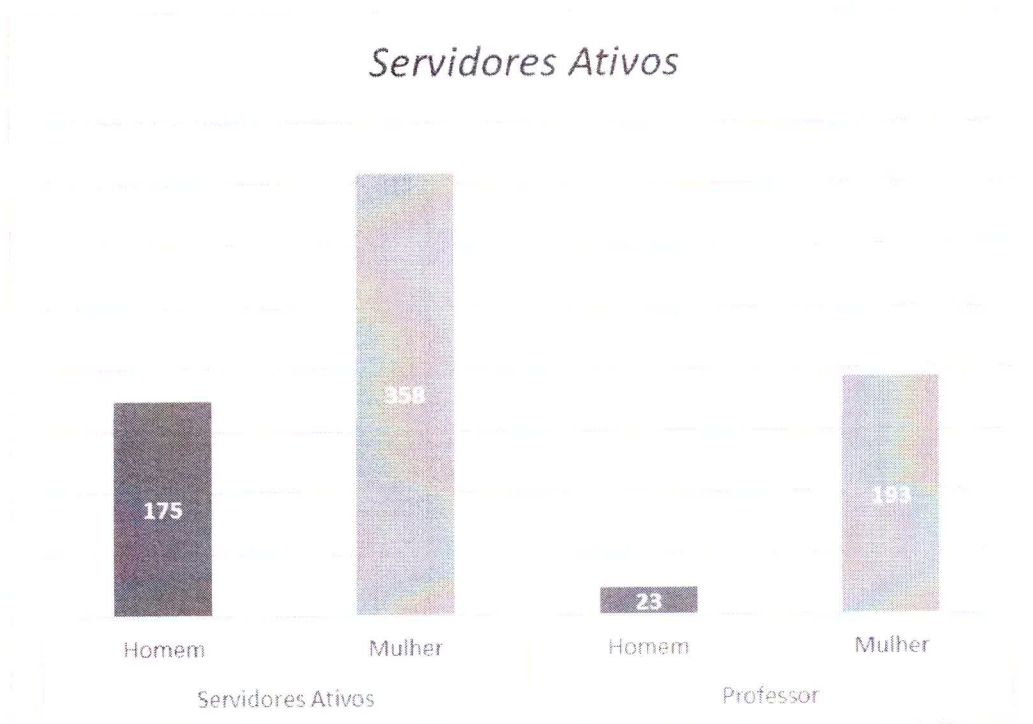
Benefícios sem paridade =reajuste no mês de reajuste dos Benefícios do Regime Geral de Previdência (RGPS) pela variação do IPCA.

18 – BASE DE DADOS CADASTRAIS

Para elaboração deste relatório foram utilizados os cadastrais individuais dos servidores ativos de cargo efetivo do município inscrito no RPPS, fornecidos pelo ente, os quais, após a realização dos testes apropriados e das correções identificadas como necessárias, foram consideradas suficientemente completos para a execução dos cálculos. A análise efetuada pela empresa na base cadastral objetiva a identificação e correção de eventuais distorções, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade delas tenham sido detectadas e sanadas, permanecendo com o gestor do plano a responsabilidade por eventuais imprecisões remanescentes.



19 – DADOS SERVIDORES ATIVOS



- **Estatística Ativos – Geral:**

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|------------------------|----------------|----------------|------------------|
| Número de Servidores | 198 | 551 | 749 |
| Mín de Idade | 25 | 25 | 25 |
| Máx de Idade | 70 | 69 | 70 |
| Média de Idade | 46 | 46 | 46 |
| Mín de Tempo de Ente | 2 | 1 | 1 |
| Máx de Tempo de Ente | 47 | 40 | 47 |
| Média de Tempo de Ente | 13 | 15 | 14 |
| Mín de Remuneração | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 |
| Máx de Remuneração | R\$ 14.677,52 | R\$ 14.537,70 | R\$ 14.677,52 |
| Média de Remuneração | R\$ 1.517,56 | R\$ 1.525,21 | R\$ 1.523,19 |
| Total da Folha | R\$ 300.476,52 | R\$ 840.391,29 | R\$ 1.140.867,81 |

▪ Estatística Ativos – Professores:

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Número de Servidores | 23 | 193 | 216 |
| Mín de Idade | 30 | 29 | 29 |
| Máx de Idade | 63 | 68 | 68 |
| Média de Idade | 40 | 47 | 46 |
| Mín de Tempo de Ente | 5 | 1 | 1 |
| Máx de Tempo de Ente | 15 | 31 | 31 |
| Média de Tempo de Ente | 7 | 14 | 13 |
| Mín de Remuneração | R\$ 1.065,40 | R\$ 998,00 | R\$ 998,00 |
| Máx de Remuneração | R\$ 1.847,94 | R\$ 7.043,99 | R\$ 7.043,99 |
| Média de Remuneração | R\$ 1.589,97 | R\$ 2.028,48 | R\$ 1.981,78 |
| Total da Folha | R\$ 36.569,21 | R\$ 391.495,99 | R\$ 428.065,20 |

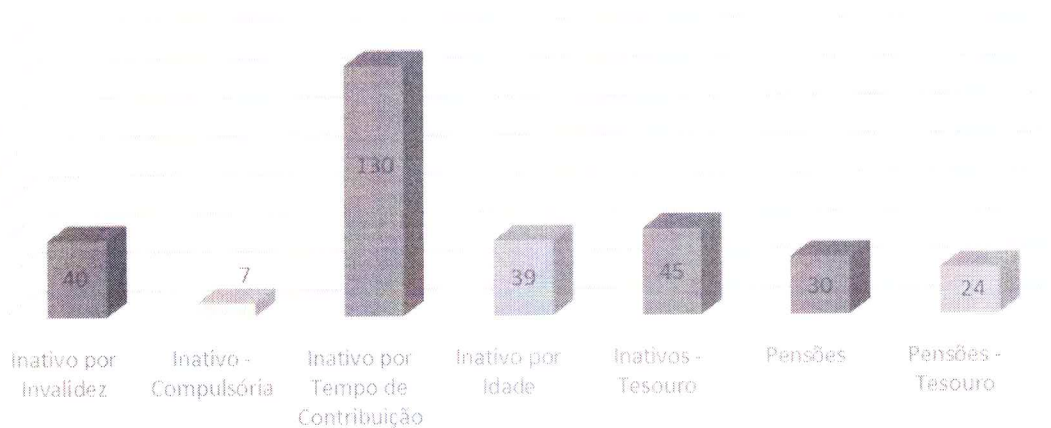
▪ Estatística Ativos – Não Professores:

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Número de Servidores | 175 | 358 | 533 |
| Mín de Idade | 25 | 25 | 25 |
| Máx de Idade | 70 | 69 | 70 |
| Média de Idade | 46 | 46 | 46 |
| Mín de Tempo de Ente | 2 | 3 | 2 |
| Máx de Tempo de Ente | 47 | 40 | 47 |
| Média de Tempo de Ente | 14 | 15 | 15 |
| Mín de Remuneração | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 |
| Máx de Remuneração | R\$ 14.677,52 | R\$ 14.537,70 | R\$ 14.677,52 |
| Média de Remuneração | R\$ 1.508,04 | R\$ 1.253,90 | R\$ 1.337,34 |
| Total da Folha | R\$ 263.907,31 | R\$ 448.895,30 | R\$ 712.802,61 |



20 – DADOS INATIVOS E PENSIONISTAS

Inativos e Pensionistas



- **Estatística Aposentados – Geral:**

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Número de Servidores | 22 | 194 | 216 |
| Mín de Idade | 42 | 42 | 42 |
| Máx de Idade | 80 | 82 | 82 |
| Média de Idade | 67 | 61 | 62 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 10.141,54 | R\$ 9.500,00 | R\$ 10.141,54 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 2.110,80 | R\$ 2.066,19 | R\$ 2.070,73 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$ 46.437,52 | R\$ 400.840,51 | R\$ 447.278,03 |

▪ Estatística Aposentados – Por Invalidez:

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Número de Servidores | 5 | 35 | 40 |
| Mín de Idade | 42 | 42 | 42 |
| Máx de Idade | 80 | 72 | 80 |
| Média de Idade | 58 | 59 | 59 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 2.974,27 | R\$ 2.149,32 | R\$ 2.974,27 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 1.358,05 | R\$ 1.058,57 | R\$ 1.096,01 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$ 6.790,27 | R\$ 37.050,08 | R\$ 43.840,35 |

▪ Estatística Aposentados – Compulsória:

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Número de Servidores | 4 | 3 | 7 |
| Mín de Idade | 74 | 75 | 74 |
| Máx de Idade | 79 | 82 | 82 |
| Média de Idade | 76 | 79 | 77 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 4.401,08 | R\$ 954,00 | R\$ 4.401,08 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 2.248,20 | R\$ 954,00 | R\$ 1.693,54 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$ 8.992,79 | R\$ 2.862,00 | R\$ 11.854,79 |

▪ Estatística Aposentados – Por Tempo de Contribuição:

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Número de Servidores | 10 | 120 | 130 |
| Mín de Idade | 60 | 50 | 50 |
| Máx de Idade | 77 | 76 | 77 |
| Média de Idade | 68 | 59 | 60 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 1.341,66 | R\$ 1.100,98 | R\$ 1.100,98 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 10.141,54 | R\$ 9.500,00 | R\$ 10.141,54 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 2.779,25 | R\$ 2.715,85 | R\$ 2.720,72 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$ 27.792,46 | R\$ 325.901,54 | R\$ 353.694,00 |

▪ Estatística Aposentados – Por idade:

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Número de Servidores | 3 | 36 | 39 |
| Mín de Idade | 66 | 61 | 61 |
| Máx de Idade | 71 | 75 | 75 |
| Média de Idade | 68 | 67 | 67 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 | R\$ 954,00 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 954,00 | R\$ 1.625,86 | R\$ 1.625,86 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 954,00 | R\$ 972,97 | R\$ 971,51 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$ 2.862,00 | R\$ 35.026,89 | R\$ 37.888,89 |

▪ Estatística Aposentados Mantidos pelo Tesouro - Geral:

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Número de Servidores | 14 | 31 | 45 |
| Mín de Idade | 71 | 54 | 54 |
| Máx de Idade | 90 | 87 | 90 |
| Média de Idade | 83 | 72 | 76 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 1.021,78 | R\$ 626,48 | R\$ 626,48 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 9.500,00 | R\$ 5.407,76 | R\$ 9.500,00 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 2.788,23 | R\$ 1.623,94 | R\$ 1.986,16 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$ 39.035,26 | R\$ 50.342,09 | R\$ 89.377,35 |

▪ Estatística Aposentado Mantidos pelo Tesouro – Invalidez:

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Número de Servidores | 1 | 15 | 16 |
| Mín de Idade | 75 | 54 | 54 |
| Máx de Idade | 75 | 75 | 75 |
| Média de Idade | 75 | 65 | 66 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 1.039,41 | R\$ 626,48 | R\$ 626,48 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 1.039,41 | R\$ 5.407,76 | R\$ 5.407,76 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 1.039,41 | R\$ 1.400,13 | R\$ 1.377,58 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$ 1.039,41 | R\$ 21.001,93 | R\$ 22.041,34 |

▪ **Estatística Aposentados Mantidos pelo Tesouro – Tempo de Contribuição:**

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Número de Servidores | 9 | 9 | 18 |
| Mín de Idade | 71 | 72 | 71 |
| Máx de Idade | 89 | 82 | 89 |
| Média de Idade | 83 | 77 | 80 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 1.180,41 | R\$ 1.091,36 | R\$ 1.091,36 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 9.500,00 | R\$ 4.476,48 | R\$ 9.500,00 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 3.684,34 | R\$ 2.447,58 | R\$ 3.065,96 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$ 33.159,08 | R\$ 22.028,25 | R\$ 55.187,33 |

▪ **Estatística Aposentados Mantidos pelo Tesouro – Idade:**

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Número de Servidores | 4 | 7 | 11 |
| Mín de Idade | 77 | 77 | 77 |
| Máx de Idade | 90 | 87 | 90 |
| Média de Idade | 85 | 81 | 83 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 1.021,78 | R\$ 844,02 | R\$ 844,02 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 1.405,06 | R\$ 1.310,35 | R\$ 1.405,06 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 1.209,19 | R\$ 1.044,56 | R\$ 1.104,43 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$ 4.836,77 | R\$ 7.311,91 | R\$ 12.148,68 |

▪ **Estatísticas Pensionistas – Geral:**

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Número de Servidores | 10 | 20 | 30 |
| Mín de Idade do Recebedor | 11 | 15 | 11 |
| Máx de Idade do Recebedor | 77 | 77 | 77 |
| Média de Idade do Recebedor | 48 | 54 | 52 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 368,28 | R\$ 286,75 | R\$ 286,75 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 2.406,57 | R\$ 1.595,50 | R\$ 2.406,57 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 947,61 | R\$ 841,17 | R\$ 876,65 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$9.476,06 | R\$ 16.823,45 | R\$ 26.299,51 |

▪ Estatísticas Pensionistas – Mantidos pelo Tesouro:

| Valores | Masculino | Feminino | Total Geral |
|-----------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Número de Servidores | 4 | 20 | 24 |
| Mín de Idade do Recebedor | 48 | 48 | 48 |
| Máx de Idade do Recebedor | 64 | 88 | 88 |
| Média de Idade do Recebedor | 57 | 72 | 70 |
| Mín de Valor do Benefício | R\$ 851,12 | R\$ 587,36 | R\$ 587,36 |
| Máx de Valor do Benefício | R\$ 5.700,00 | R\$ 5.560,92 | R\$ 5.700,00 |
| Média de Valor do Benefício | R\$ 2.380,35 | R\$ 1.512,37 | R\$ 1.657,04 |
| Soma de Valor do Benefício | R\$9.521,39 | R\$ 30.247,49 | R\$ 39.768,88 |

21 – INFORMAÇÕES FINANCEIRAS - do Regime Próprio de Previdência

As informações financeiras para o valor do patrimônio garantido dos benefícios, despesas com benefícios, folha anual de ativos e folha anual de inativos do RPPS avaliados foram fornecidos pelo RPPS do Município de CONCEIÇÃO DA BARRA/ES e por informações constantes nos demonstrativos ministeriais.

Apresentamos a seguir os valores para todas as despesas do plano, com base nas informações disponibilizadas pelo RPPS, para fins de atendimento à Legislação:

Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios

| | | |
|---|-----|---------------|
| Aplicação em Segmento de Renda Fixa - RPPS | R\$ | 35.112.713,42 |
| Aplicação em Segmento de Renda Variável - RPPS | R\$ | 846.557,75 |
| Aplicação em Segmento Imobiliário - RPPS | R\$ | - |
| Aplicação em Enquadramento - RPPS | R\$ | - |
| Títulos e Valores não Sujeito ao Enquadramento - RPPS | R\$ | - |
| Demais Bens, Direitos e Ativos (Parcelamentos) | R\$ | 4.115.334,50 |

22 – RESUMO DAS PREMISSAS ATUARIAIS

As principais hipóteses financeiras e atuariais utilizadas para as avaliações atuariais em posição de 31/12/2018 são utilizadas para a determinação do valor presente das obrigações atuariais naquela data e para o cálculo da despesa/receita para o exercício subsequente.

Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos

As taxas esperadas de retorno dos investimentos de longo prazo, relativa aos planos avaliados foram selecionados pelo ente, tendo sido determinadas a partir das expectativas de rentabilidade de longo prazo de 6% a.a. de acordo com a legislação vigente.

Crescimento Salarial Ativo e Benefícios dos Inativos e Pensionistas

A premissa de crescimento real dos salários selecionada foi de 1% pois na série histórica para análise, teve um comportamento anormal sendo que na próxima reavaliação apresentaremos a evolução.

Neste sentido se considerarmos que o IPCA (índice utilizado na reavaliação atuarial) não foi superior a evolução salarial, optamos pelo crescimento real de 1% ao ano que esta compatível com a evolução apresentada pela variação da folha salarial.

A taxa de rotatividade é determinada com base na experiência do ente, a entrada saída de servidores sem direito a recebimento do benefício foi considerada nula.

23 - CONCLUSÃO

Para elaboração do estudo, utilizou-se o banco de dados cadastral fornecido com informações acerca dos participantes ativos, aposentados, pensionistas e dependentes, que em linhas gerais apresentou qualidade satisfatória. Cabe salientar, que dentro dos parâmetros estatísticos utilizou-se a Tábua de Mortalidade mais recente do IBGE, e para elaboração da função da composição familiar, utilizou-se a anuidade conforme a idade do cônjuge agrupada dentro das faixas de idades dos servidores ativos e aposentados.

Tendo em vista não ter havido cadastramento previdenciário de servidores segurados pelo Regime, com a plenitude das informações necessárias, sugere-se que seja realizada a coleta de informações, em especial a de tempo de serviço passado, a cada ingresso de novo servidor concursado, para efetiva qualidade dos dados, para um dimensionamento dos custos previdenciários mais próximos à realidade do ente.

Devido aos aspectos supracitados, não é possível especificar de forma individualizada o tempo em que o servidor irá se aposentar, pois o estudo utiliza-se de premissas e métodos probabilísticos devido à falta de informações. Ou seja, o dimensionamento do tempo para aposentadoria do servidor dentro do estudo realizado é apurado através de projeções que podem resultar na falta de exatidão das informações. Além disto, existem diferentes modalidades de aposentadoria que exigem condições específicas para cada uma destas, cabendo ao servidor a escolha pela que melhor atende seus interesses.

Através de apreciação dos três últimos exercícios, o crescimento de Benefícios Concedidos apresenta-se de forma compatível com o perfil da massa de segurados.

Rio de Janeiro, 28 de fevereiro de 2019.



DANIEL BARBOSA VALONI
Atuário Reg. 2250



Anexos



| MUNICÍPIO DE CONCEIÇÃO DA BARRA - ES | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------------|
| LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS | | | | |
| ANEXO DE METAS FISCAIS | | | | |
| PROJEÇÃO ATUARIAL DO RPPS | | | | |
| Exercício de 2019 | | | | |
| AMF – Tabela 7 (LRF, art.4º, § 2º, inciso IV, alínea "a") | | | | RS 1,00 |
| EXERCÍCIO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
| | (a) | (b) | (c) = (a-b) | (d) = (d Exercício anterior) + (c) |
| 2019 | R\$ 8.451.246,86 | R\$ 5.739.759,78 | R\$ 2.711.487,07 | R\$ 38.670.758,24 |
| 2020 | R\$ 8.266.413,33 | R\$ 5.797.157,38 | R\$ 2.469.255,95 | R\$ 41.140.014,19 |
| 2021 | R\$ 8.239.546,76 | R\$ 5.855.128,96 | R\$ 2.384.417,80 | R\$ 43.524.431,99 |
| 2022 | R\$ 8.138.794,82 | R\$ 6.036.049,57 | R\$ 2.102.745,25 | R\$ 45.627.177,24 |
| 2023 | R\$ 8.165.661,95 | R\$ 6.525.308,24 | R\$ 1.640.353,71 | R\$ 47.267.530,95 |
| 2024 | R\$ 8.171.121,20 | R\$ 7.050.879,37 | R\$ 1.120.241,84 | R\$ 48.387.772,79 |
| 2025 | R\$ 8.182.441,30 | R\$ 7.583.933,19 | R\$ 598.508,11 | R\$ 48.986.280,90 |
| 2026 | R\$ 8.133.198,22 | R\$ 8.100.796,36 | R\$ 32.401,86 | R\$ 49.018.682,75 |
| 2027 | R\$ 8.066.612,78 | R\$ 8.585.111,04 | -R\$ 518.498,26 | R\$ 48.500.184,49 |
| 2028 | R\$ 7.988.950,37 | R\$ 9.020.630,55 | -R\$ 1.031.680,18 | R\$ 47.468.504,31 |
| 2029 | R\$ 7.960.788,81 | R\$ 9.426.418,13 | -R\$ 1.465.629,33 | R\$ 46.002.874,98 |
| 2030 | R\$ 7.906.814,05 | R\$ 9.788.008,47 | -R\$ 1.881.194,42 | R\$ 44.121.680,57 |
| 2031 | R\$ 7.832.449,77 | R\$ 10.112.997,35 | -R\$ 2.280.547,58 | R\$ 41.841.132,99 |
| 2032 | R\$ 7.689.975,17 | R\$ 10.458.240,19 | -R\$ 2.768.265,02 | R\$ 39.072.867,97 |
| 2033 | R\$ 7.574.575,20 | R\$ 10.855.421,21 | -R\$ 3.280.846,01 | R\$ 35.792.021,96 |
| 2034 | R\$ 7.506.942,29 | R\$ 11.263.325,51 | -R\$ 3.756.383,21 | R\$ 32.035.638,74 |
| 2035 | R\$ 7.425.286,62 | R\$ 11.626.131,76 | -R\$ 4.200.845,14 | R\$ 27.834.793,60 |
| 2036 | R\$ 7.307.119,42 | R\$ 11.938.088,94 | -R\$ 4.630.969,52 | R\$ 23.203.824,09 |
| 2037 | R\$ 7.224.287,44 | R\$ 12.224.369,80 | -R\$ 5.000.082,37 | R\$ 18.203.741,72 |
| 2038 | R\$ 7.078.867,60 | R\$ 12.468.635,63 | -R\$ 5.389.768,03 | R\$ 12.813.973,69 |
| 2039 | R\$ 6.952.374,29 | R\$ 12.696.673,39 | -R\$ 5.744.299,10 | R\$ 7.069.674,59 |
| 2040 | R\$ 6.847.453,69 | R\$ 12.855.140,85 | -R\$ 6.007.687,16 | R\$ 1.061.987,43 |
| 2041 | R\$ 6.746.549,70 | R\$ 12.936.249,53 | -R\$ 6.189.699,83 | -R\$ 5.127.712,40 |
| 2042 | R\$ 6.634.894,74 | R\$ 12.965.938,92 | -R\$ 6.331.044,19 | -R\$ 11.458.756,58 |
| 2043 | R\$ 6.513.842,74 | R\$ 12.972.540,11 | -R\$ 6.458.697,36 | -R\$ 17.917.453,95 |
| 2044 | R\$ 6.404.858,44 | R\$ 12.951.584,27 | -R\$ 6.546.725,83 | -R\$ 24.464.179,78 |
| 2045 | R\$ 6.285.135,08 | R\$ 12.895.550,55 | -R\$ 6.610.415,48 | -R\$ 31.074.595,26 |
| 2046 | R\$ 6.178.674,64 | R\$ 12.804.207,33 | -R\$ 6.625.532,69 | -R\$ 37.700.127,95 |
| 2047 | R\$ 6.061.273,03 | R\$ 12.662.180,86 | -R\$ 6.600.907,82 | -R\$ 44.301.035,77 |
| 2048 | R\$ 5.952.057,97 | R\$ 12.479.648,88 | -R\$ 6.527.590,90 | -R\$ 50.828.626,68 |
| 2049 | R\$ 5.831.874,76 | R\$ 12.265.187,36 | -R\$ 6.433.312,61 | -R\$ 57.261.939,28 |
| 2050 | R\$ 5.711.982,39 | R\$ 12.033.305,52 | -R\$ 6.321.323,13 | -R\$ 63.583.262,41 |
| 2051 | R\$ 5.589.232,92 | R\$ 11.785.105,54 | -R\$ 6.195.872,61 | -R\$ 69.779.135,02 |
| 2052 | R\$ 5.464.263,10 | R\$ 11.522.484,22 | -R\$ 6.058.221,12 | -R\$ 75.837.356,14 |
| 2053 | R\$ 5.335.653,54 | R\$ 11.246.334,19 | -R\$ 5.910.680,64 | -R\$ 81.748.036,79 |
| 2054 | R\$ 5.035.954,18 | R\$ 10.959.353,47 | -R\$ 5.923.399,28 | -R\$ 87.671.436,07 |
| 2055 | R\$ 4.899.453,00 | R\$ 10.662.552,05 | -R\$ 5.763.099,05 | -R\$ 93.434.535,12 |
| 2056 | R\$ 4.758.944,88 | R\$ 10.356.788,96 | -R\$ 5.597.844,08 | -R\$ 99.032.379,20 |
| 2057 | R\$ 4.615.068,27 | R\$ 10.043.674,13 | -R\$ 5.428.605,86 | -R\$ 104.460.985,06 |
| 2058 | R\$ 4.467.637,87 | R\$ 9.722.824,52 | -R\$ 5.255.186,65 | -R\$ 109.716.171,71 |
| 2059 | R\$ 4.317.154,70 | R\$ 9.395.331,24 | -R\$ 5.078.176,53 | -R\$ 114.794.348,24 |
| 2060 | R\$ 4.164.182,91 | R\$ 9.062.422,01 | -R\$ 4.898.239,10 | -R\$ 119.692.587,34 |
| 2061 | R\$ 4.008.901,43 | R\$ 8.724.486,25 | -R\$ 4.715.584,82 | -R\$ 124.408.172,16 |
| 2062 | R\$ 3.851.318,63 | R\$ 8.381.542,17 | -R\$ 4.530.223,55 | -R\$ 128.938.395,71 |
| 2063 | R\$ 3.691.885,16 | R\$ 8.034.570,53 | -R\$ 4.342.685,37 | -R\$ 133.281.081,08 |
| 2064 | R\$ 3.531.345,17 | R\$ 7.685.190,79 | -R\$ 4.153.845,62 | -R\$ 137.434.926,70 |
| 2065 | R\$ 3.370.223,67 | R\$ 7.334.545,52 | -R\$ 3.964.321,85 | -R\$ 141.399.248,56 |
| 2066 | R\$ 3.209.601,65 | R\$ 6.984.987,28 | -R\$ 3.775.385,62 | -R\$ 145.174.634,18 |
| 2067 | R\$ 3.050.128,45 | R\$ 6.637.929,16 | -R\$ 3.587.800,71 | -R\$ 148.762.434,89 |
| 2068 | R\$ 2.892.064,04 | R\$ 6.293.936,97 | -R\$ 3.401.872,93 | -R\$ 152.164.307,82 |
| 2069 | R\$ 2.730.127,89 | R\$ 5.941.518,81 | -R\$ 3.211.390,92 | -R\$ 155.375.698,74 |

| | | | | | | | | |
|------|-----|--------------|-----|--------------|------|--------------|------|----------------|
| 2070 | R\$ | 2.577.599,79 | R\$ | 5.609.575,17 | -R\$ | 3.031.975,38 | -R\$ | 158.407.674,12 |
| 2071 | R\$ | 2.428.340,44 | R\$ | 5.284.745,25 | -R\$ | 2.856.404,81 | -R\$ | 161.264.078,93 |
| 2072 | R\$ | 2.282.918,69 | R\$ | 4.968.267,00 | -R\$ | 2.685.348,32 | -R\$ | 163.949.427,24 |
| 2073 | R\$ | 2.141.779,54 | R\$ | 4.661.108,90 | -R\$ | 2.519.329,36 | -R\$ | 166.468.756,60 |
| 2074 | R\$ | 2.005.529,70 | R\$ | 4.364.591,30 | -R\$ | 2.359.061,60 | -R\$ | 168.827.818,20 |
| 2075 | R\$ | 1.874.341,45 | R\$ | 4.079.089,13 | -R\$ | 2.204.747,67 | -R\$ | 171.032.565,88 |
| 2076 | R\$ | 1.748.966,63 | R\$ | 3.806.238,59 | -R\$ | 2.057.271,96 | -R\$ | 173.089.837,84 |
| 2077 | R\$ | 1.629.747,45 | R\$ | 3.546.784,43 | -R\$ | 1.917.036,99 | -R\$ | 175.006.874,82 |
| 2078 | R\$ | 1.516.366,34 | R\$ | 3.300.035,57 | -R\$ | 1.783.669,22 | -R\$ | 176.790.544,05 |
| 2079 | R\$ | 1.409.206,78 | R\$ | 3.066.826,52 | -R\$ | 1.657.619,73 | -R\$ | 178.448.163,78 |
| 2080 | R\$ | 1.309.419,72 | R\$ | 2.849.662,06 | -R\$ | 1.540.242,34 | -R\$ | 179.988.406,12 |
| 2081 | R\$ | 1.217.527,32 | R\$ | 2.649.678,61 | -R\$ | 1.432.151,29 | -R\$ | 181.420.557,41 |
| 2082 | R\$ | 1.133.071,34 | R\$ | 2.465.878,87 | -R\$ | 1.332.807,53 | -R\$ | 182.753.364,94 |
| 2083 | R\$ | 1.055.576,41 | R\$ | 2.297.228,31 | -R\$ | 1.241.651,90 | -R\$ | 183.995.016,84 |
| 2084 | R\$ | 985.292,87 | R\$ | 2.144.271,76 | -R\$ | 1.158.978,89 | -R\$ | 185.153.995,73 |
| 2085 | R\$ | 921.489,44 | R\$ | 2.005.417,71 | -R\$ | 1.083.928,27 | -R\$ | 186.237.924,00 |
| 2086 | R\$ | 864.437,05 | R\$ | 1.881.255,83 | -R\$ | 1.016.818,78 | -R\$ | 187.254.742,77 |
| 2087 | R\$ | 813.530,14 | R\$ | 1.770.468,21 | -R\$ | 956.938,07 | -R\$ | 188.211.680,84 |
| 2088 | R\$ | 767.749,42 | R\$ | 1.670.836,61 | -R\$ | 903.087,19 | -R\$ | 189.114.768,03 |
| 2089 | R\$ | 726.477,26 | R\$ | 1.581.016,89 | -R\$ | 854.539,63 | -R\$ | 189.969.307,66 |
| 2090 | R\$ | 689.551,37 | R\$ | 1.500.655,86 | -R\$ | 811.104,49 | -R\$ | 190.780.412,15 |
| 2091 | R\$ | 656.542,72 | R\$ | 1.428.819,84 | -R\$ | 772.277,13 | -R\$ | 191.552.689,28 |
| 2092 | R\$ | 626.857,84 | R\$ | 1.364.217,29 | -R\$ | 737.359,44 | -R\$ | 192.290.048,72 |
| 2093 | R\$ | 600.272,36 | R\$ | 1.306.359,88 | -R\$ | 706.087,51 | -R\$ | 192.996.136,23 |